

I Algemeen

1 Algemene RIVM richtlijn Veiligheidsrisico's

De nieuwe richtlijn RIVM is het uitgangspunt, aangepast voor kunst- en cultuureducatie.

Specifiek zijn de volgende maatregelen van kracht binnen binnen MusiCare:

- Tussen leerlingen hoeft **geen** 1,5 meter afstand bewaard te worden.
- Tussen personeelsleden en leerling moet **altijd** 1,5 meter afstand bewaard worden. Voor zangles geldt een afstand van 4 meter, tijdens het zingen.
- Tussen personeelsleden onderling moet **altijd** 1,5 meter afstand bewaard worden.
- MusiCare meldt zich bij de GGD indien er meer dan 1 ziektegeval (corona) is geconstateerd.

2 Fysiek contact

- Alle volwassenen aanwezig in het gebouw houden anderhalve meter afstand van elkaar.
- Iedereen wast zijn/haar handen meerdere keren per dag en goed, ten minste 20 sec en met zeep. De handen worden afgedroogd met papieren handdoekjes.
- Er worden geen handen geschud.
- Hoesten/niezen in de elleboog.
- Niet aan je gezicht zitten.

3 Hygiënemaatregelen

MusiCare draagt er zorg voor dat de algemene hygiënevoorschriften van het RIVM zoveel mogelijk worden nageleefd.

- In ieder lokaal aanwezig:
 - Desinfecterende handgel.
 - Oppervlaktesprays
 - Papieren handdoekjes
- In het keukentje:
 - Zeepompje
 - Papieren handdoekjes.

Tim, Kim H. en Kim S. zijn verantwoordelijk gesteld voor de uitvoering van deze hygiënemaatregelen.

Specifiek zijn de volgende maatregelen van kracht:

- MusiCare draagt er zorg voor dat de algemene hygiënevoorschriften van het RIVM zo veel mogelijk worden nageleefd.
- Personeelsleden dragen géén persoonlijke beschermingsmiddelen.

4 Hygiëneregeling leermiddelen

Instrumenten, tablet, deurklinken en bureau's dienen bij gebruik door meerdere personen met regelmaat ontsmet te worden. Ook materialen die met regelmaat door meerdere personeelsleden worden gebruikt worden met regelmaat ontsmet.

5. Schoonmaak

Dagelijks intensieve schoonmaak. Voor MusiCare betekent dat:

- Na elke les reinigt de muziekcoach de gebruikte instrumenten en deurklink
- Na elke lesdag reinigt de muziekcoach het gebruikte lokaal
- Afstand houden van 1,5 meter
- Medewerkers van de backoffice reinigen meerdere keren per dag de deurklink van de ingang en van de wc. Mocht er geen medewerker van de backoffice aanwezig zijn, zijn muziekcoaches hier samen verantwoordelijk voor.

6 Afstand personeel

Te allen tijde 1,5 meter afstand tussen personeelsleden onderling.

II Aanwezigheid van leerlingen bij MusiCare en lesaanbod

Aanwezigheid van leerlingen bij MusiCare en lesaanbod

In het gebouw van MusiCare is zoveel ruimte als mogelijk tussen de leerlingen, maar vooral tussen de volwassenen en leerlingen. Ten alle tijden minimaal 1,5 meter. Voor zangles geldt: tijdens het zingen houdt een minimale afstand van 4 meter.

Contact ouders

Er is geen fysiek contact tussen personeel van MusiCare en ouder(s)/ verzorger(s) (cf RIVM richtlijn). Ouders zijn niet aanwezig in of voor het gebouw. De wachtruimte is niet geopend. Ouders wachten buiten, in hun auto, op hun kind.

III In en rondom het gebouw van MusiCare

Binnenkomst en looproutes door het gebouw van MusiCare

Ieder lokaal heeft zijn eigen ingang.

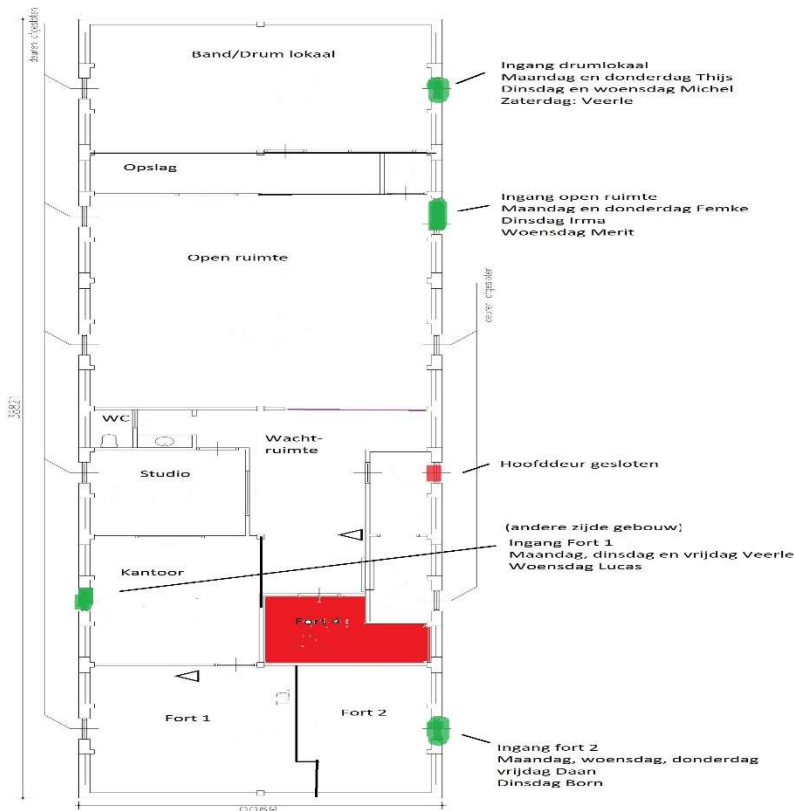
- Voor de lokalen met nooddeur naar buiten is deze nooddeur de in- en uitgang voor de leerlingen (zo ook de open ruimte). Leerlingen die les hebben in deze lokalen wachten buiten tot ze worden opgehaald door de coach (dus niet in de wachtruimte in het gebouw).
- Lokaal 4 (waar Femke en Merit gebruik van maken), heeft geen nooddeur. Voor dit lokaal gebruiken leerlingen de ingang van de openruimte als in- en uitgang.
- Voor lokaal 1 wordt de nooddeur van kantoor gebruikt als in- en uitgang voor leerlingen.

MusiCare zorgt voor afscheidzones bij de ingangdeuren.

Muziekcoaches zorgen dat het moment van leswissel in goede banen wordt geleid. Eerst verlaat de leerlingen waarvan de les klaar is de ruimte. Daarna mag de nieuwe leerling pas naar binnen.

Specifiek zijn er de volgende maatregelen van kracht:

- Ouders/verzorgers komen niet in het gebouw.
- Leerlingen worden door maximaal één volwassene gebracht/ opgehaald. Deze ouders wacht in de auto op zijn/haar kind.
 - Ieder lokaal heeft een eigen ingang. Leerlingen wachten in de afscheidzones (buiten).



IV Gezondheid

Wegstuurbeleid

Cf richtlijn RIVM: wanneer een personeelslid gedurende de dag corona gerelateerde klachten ontwikkelt, gaat het personeelslid naar huis.

Cf richtlijn RIVM: wanneer een leerling gedurende de les corona gerelateerde klachten ontwikkelt, gaat het kind naar huis.

Specifiek is de volgende maatregel van kracht:

- Als een leerling ziek wordt, wordt het direct door een ouder opgehaald.

Thuisblijf regels – gezondheid leerlingen

MusiCare past de adviezen en richtlijnen van het RIVM toe. Specifiek zijn er de volgende maatregelen van kracht:

- Leerlingen met coronagerelateerde klachten blijven thuis.
- Leerlingen met klachten worden zo mogelijk getest door de GGD met toestemming van ouder(s)/verzorger(s).
- Leerlingen die behoren tot een risicogroep kunnen worden vrijgesteld van fysieke muziekles (beslissing van ouder(s)/ verzorger(s) in overleg met MusiCare).
- Leerlingen van wie gezinsleden tot een risicogroep behoren kunnen worden vrijgesteld van fysieke muziekles (beslissing van ouder(s)/verzorger(s) in overleg met MusiCare).

Thuisblijf regels – gezondheid personeel

MusiCare past de adviezen en richtlijnen van het RIVM toe, dat betekent dat je thuisblijft bij de volgende klachten:

- Verkoudheid.
- Niezen.
- Hoesten.
- Keelpijn.
- Moeilijk ademen.
- Koorts.

Je mag pas weer naar buiten als je 24 uur geen klachten meer hebt. Bij koorts (vanaf 38 graden) blijft iedereen in je huishouden thuis.

Specifiek zijn er de volgende maatregelen van kracht:

- Personeelsleden met coronagerelateerde klachten komen niet naar MusiCare.
- Personeelsleden met coronagerelateerde klachten worden getest conform de zorgaanpak.
- Personeelsleden die in een risicogroep vallen, kunnen worden vrijgesteld van werk op locatie (keuze medewerker in overleg met de werkgever).
 - Personeelsleden met gezinsleden die in een risicogroep vallen, kunnen worden vrijgesteld van werk op locatie (keuze medewerker in overleg met de werkgever).
 - Een personeelslid dat niet tot de risicogroep behoort maar zich wel ernstig zorgen maakt, gaat hierover in een gesprek met zijn werkgever. In dat gesprek wordt beoordeeld of tot afspraken gekomen kan worden over de precieze invulling van de werkzaamheden.